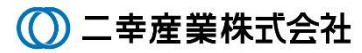


2022年6月1日

各位



労働者派遣事業に拘わる情報提供について

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条第5項の規定に従い、下記事業所における労働者派遣事業に係わる情報をお知らせ致します。

記

- ①新潟支社 ※詳細は別紙1をご参照下さい。
- ②九州支社 ※詳細は別紙2をご参照下さい。

別紙 1

労働者派遣事業に係わる情報提供

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第 23 条第 5 項の規定に従い、下記事業所における労働者派遣事業に係わる情報をお知らせいたします。

対象期間：2021 年 4 月 1 日～2022 年 3 月 31 日

事業所の名称	二幸産業株式会社 新潟支社
事業所の所在地	〒940-0065 新潟県長岡市坂之上町 3-2-3 エトワール長岡 3 階

1 労働派遣者の数

派遣労働者の数（2021 年 6 月 1 日現在）	2 名
雇用安定措置を講じた人数	1 名

2 労働者派遣実績

派遣先の実数（事業年度あたりの事業所数）	1 事業所
----------------------	-------

3 派遣料金・派遣労働者の賃金に関する事項

労働者派遣に関する料金の額の平均額（1 日 8 時間あたりの額）	18,780 円
派遣労働者の賃金の額の平均額（1 日 8 時間あたりの額）	10,246 円
マージン率	45.4%

※マージンには、派遣労働者の社会保険料、有給休暇費用、福利厚生費や教育訓練費なども含まれています。

4 教育訓練に関する事項

当社の教育研修規定に基づき、職種に応じた教育を実施します。

教育内容	ハラスメント教育・労務管理研修・マナーの基本研修・ビジネスマナー研修・救命救急研修・安全運転研修・コンプライアンス研修・安全衛生関連研修・情報セキュリティ教育・メールマナー・清掃業務の実技知識・設備管理の知識・建築物環境衛生管理技術者試験対策講習・低圧電気取扱者安全衛生特別教育講習・社員規範教育研修
------	--

5 その他労働者派遣事業の業務に関し参考と認められる事項

<ul style="list-style-type: none"> ・福利厚生等：社会保険、有給休暇、育児・介護・公務休業、企業年金、積立貯蓄、団体生命保険、保養施設（箱根・苗場・舞子高原） ・相談窓口：ハラスメントに関する事項他
--

6 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

<ul style="list-style-type: none"> ・労使協定を締結しているか否か： 締結済み ・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲： 原則として、弊社と派遣労働契約を締結する全ての派遣労働者 ・労使協定の有効期間の終期： 2022 年 3 月 31 日
--

別紙2

労働者派遣事業に係わる情報提供

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条第5項の規定に従い、下記事業所における労働者派遣事業に係わる情報をお知らせいたします。

対象期間：2021年4月1日～2022年3月31日

事業所の名称	二幸産業株式会社 九州支社
事業所の所在地	〒812-0016 福岡県福岡市博多区博多駅前 1-2-3 博多駅前第1ビル3階

1 労働派遣者の数

派遣労働者の数（2021年6月1日現在）	2名
雇用安定措置を講じた人数	2名

2 労働者派遣実績

派遣先の実数（事業年度あたりの事業所数）	1事業所
----------------------	------

3 派遣料金・派遣労働者の賃金に関する事項

労働者派遣に関する料金の額の平均額（1日8時間あたりの額）	23,902円
派遣労働者の賃金の額の平均額（1日8時間あたりの額）	15,975円
マージン率	33.1%

※マージンには、派遣労働者の社会保険料、有給休暇費用、福利厚生費や教育訓練費なども含まれています。

4 教育訓練に関する事項

当社の教育研修規定に基づき、職種に応じた教育を実施します。

教育内容	ハラスメント教育・労務管理研修・マナーの基本研修・ビジネスマナー研修・救命救急研修・安全運転研修・コンプライアンス研修・安全衛生関連研修・情報セキュリティ教育・メールマナー・清掃業務の実技知識・設備管理の知識・建築物環境衛生管理技術者試験対策講習・低圧電気取扱者安全衛生特別教育講習・社員規範教育研修
------	--

5 その他労働者派遣事業の業務に関し参考と認められる事項

・福利厚生等：社会保険、有給休暇、育児・介護・公務休業、企業年金、積立貯蓄、団体生命保険、保養施設（箱根・苗場・舞子高原） ・相談窓口：ハラスメントに関する事項他
--

6 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か： 締結済み ・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲： 原則として、弊社と派遣労働契約を締結する全ての派遣労働者 ・労使協定の有効期間の終期： 2022年3月31日
